



كود الاستبيان ب د أ ١

## استبيان تحليل البيئة الداخلية

الاسم (إختياري) :

الوظيفة :

من فضلك حدد من وجهه نظرك ، إذا كنت ترى أن العناصر التالية ضرورية لتحسين أداء الكلية أو غير ضرورية وليست مؤثرة

| م  | اسم العنصر   | نقطة<br>قوة | نقطة<br>ضعف | لا<br>أعلم |
|----|--|-------------|-------------|------------|
| ١  | وجود رؤية ورسالة للمؤسسة واضحة ومعلنة  |             |             |            |
| ٢  | وجود خطة إستراتيجية للمؤسسة يسهم فيها كافة الأطراف<br>(الطلاب - أعضاء هيئة التدريس - الهيئة المعاونة - الجهاز الإداري) |             |             |            |
| ٣  | ضرورة اتساق وتوافق الخطة الإستراتيجية مع الخطة الإستراتيجية للجامعة  |             |             |            |
| ٤  | ضرورة وجود توصيف وظيفي معنن لكافة الوظائف الإدارية   |             |             |            |
| ٥  | ضرورة وجود وحدة مفعلة لإدارة الأزمات والكوارث  |             |             |            |
| ٦  | وجود معايير دقيقة موثقة ومعلنة لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية   |             |             |            |
| ٧  | ضرورة وجود خطة فعلية تلبى الاحتياجات التدريبية   |             |             |            |
| ٨  | ضرورة ميكنة الوثائق والنماذج وتيسير استخراجها  |             |             |            |
| ٩  | ضرورة تفعيل آلية المسائلة والمحاسبة وتقدير المتميز   |             |             |            |
| ١٠ | ضرورة عقد لقاءات بين الإدارة ومنسوبي الكلية لاستعراض الوضع الحالي ووضع رؤية للوصول للوضع المرغوب                       |             |             |            |
| ١١ | أن يكون للكلية ميثاق شرف للحفاظ على حقوق الملكية الفكرية والنشر  |             |             |            |
| ١٢ | وجود آلية لتلقى الشكاوى والمقترحات   |             |             |            |
| ١٣ | الجهاز الإداري والفني كفاء وملائم  |             |             |            |
| ١٤ | ضرورة قياس رضا الجهاز الإداري والعاملين عن الإدارة   |             |             |            |
| ١٥ | ضرورة توافر أجهزة الحاسب الآلي وشبكة الانترنت تلبى حاجة كافة منسوبي الكلية   |             |             |            |
| ١٦ | ضرورة وجود خطة بالكلية لتنمية الموارد الذاتية  |             |             |            |
| ١٧ | ضرورة وجود وحدات بالكلية لتنمية البيئة وخدمة المجتمع   |             |             |            |
| ١٨ | قياس رضا الأطراف المجتمعية عن خدمات الكلية ومستوى الخريج   |             |             |            |
| ١٩ | ضرورة قيام الكلية بعقد دورات تدريبية متنوعة للتخصصات المختلفة لتلبية احتياجات الشركات والمؤسسات الهندسية               |             |             |            |
| ٢٠ | ضرورة عقد لقاءات مع الطلاب بصورة دورية للتعريف بحقوقهم والتوعية بأعمال الجودة والاستماع لمشاكلهم                       |             |             |            |
| ٢١ | ضرورة ميكنة شئون الطلاب وتيسير استخراج أي بيانات يحتاجها الطلاب  |             |             |            |
| ٢٢ | ضرورة إعلان قواعد التنسيق والتحويل بين الأقسام   |             |             |            |
| ٢٣ | ضرورة عقد ندوات ثقافية ووجود خطة سنوية (ثقافية- اجتماعية - رياضية)   |             |             |            |
| ٢٤ | ضرورة دعم الطلاب المتعثرين من خلال آلية (علمية - اجتماعية)   |             |             |            |
| ٢٥ | ضرورة تفعيل نظام الإرشاد الأكاديمي لتوجيه الطالب وتقديم النصيحة له   |             |             |            |

**رؤية الوحدة:** تسعى وحدة ضمان الجودة والاعتماد بكلية الهندسة - جامعة المنيا إلى استمرار وجود منظومة فعالة لإدارة الجودة الداخلية بالكلية بما يدعم الحفاظ على الاعتماد من أجل التميز والتنافسية .

**رسالة الوحدة:** تلتزم وحدة ضمان الجودة والاعتماد بكلية الهندسة - جامعة المنيا بالعمل المستمر علي الارتقاء بجودة التعليم وكسب ثقة المجتمع في خريج الكلية والحفاظ على الاعتماد والاستمرار في تطبيق آليات إدارة الجودة الشاملة .

