

نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة للأستاذ المثالي

الوظيفة:

اسم المتقدم:

عناصر التحكم					الدرجة	الدرجة النهائية	التقييم العلمي والأنشطة التدريسية
						(٣٠)	
النشر العلمي ☐ البحوث التطبيقية و المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع) و المؤتمرات وورش العمل الدولية (خارج الوطن)					١٠		
٢					٤	٤	
جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية و الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)					٥		
جوائز دولية ☐ أو دولة ☐					٥		
الانضمام لهيئات النشر وتحكيم البحوث					٤	٤	
منح (الكسندرفون AvH - فولبرايت)					٤	٤	
جائزة الجامعة تشجيعية					٣	٢	
ثلاث درجات عن كل نشاط مثبت					١٥		
						(٥٥)	
عدد سنوات الخدمة بالجامعة كعضو هيئة تدريس على رأس العمل					١٠		
المشاركة في أعمال اللجان المختلفة علي مستوى الجامعة أو الكلية أو القسم، والتي تقتم بتعديل وتطوير اللوائح والنظم الجامعية ومشروعات التطوير					١٠		
المشاركة الفعالة في أنشطة تحقيق الجودة الشمولية والاعتماد الأكاديمي للكلية أو الجامعة					١٠		
ثلاث درجات عن كل نشاط مثبت					١٠		
ثلاث درجات عن كل نشاط مثبت					١٠		
ثلاث درجات عن كل نشاط مثبت					٥		
تقديم الخدمات الاستشارية للمؤسسات والمراكز المعنية في المجتمع، وتنظيم ورش عمل معنية أو برامج تدريب خارج نطاق الجامعة					١٥		
رئيس ☐ رئيس قسم ☐ أو مدير وحدة ☐ بالكلية ☐					١٥		
عميد أو مدير مركز بالجامعة					١٠		
وكيل أو مدير وحدة بالجامعة					٨		
رئيس قسم ☐ أو مدير وحدة ☐ بالكلية ☐					٦		
ثلاث درجات عن كل نشاط مثبت					١٢		
الإجمالي					(١٠٠)		

** يشترط الحصول على ٧٥% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة للأستاذ المثالي.

وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد،،،
عميد الكلية

**نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية
في مجال العلوم الأساسية أو الهندسية والتكنولوجية
أو الزراعية والبيطرية أو الطبية والصيدلانية**

اسم المتقدم: _____ الوظيفة: _____

عناصر التحكيم	الدرجة النهائية	الدرجة					
النشر العلمي	(٥٥)						
مجموع معامل التأثير Impact Factor	٢٠		٤٠ فأكثر	من ٣٩-٣٠	من ٢٩-٢٠	من ١٩-١٠	من ٩-١
البحث ذو الأعلى معامل تأثير Highest Impact Factor	٥		٢٠ فأكثر	من ١٩-١٠	من ٩-٥	أقل من ٥	٤
مجموع الاستشهادات المرجعية Total Citation	٢٠		٢٠٠ فأكثر	من ١٩٩-١٤٠	من ١٣٩-٨٠	أقل من ٧٩	٢
معامل التأثير الشخصي h- Index	١٠		١٢ فأكثر	من ١١-٩	من ٨-٤	من ٣-١	٨
			١٠	٨	٥	٢	
التقييم العلمي	(٤٠)						
الرسائل العلمية والمشروعات البحثية التطبيقية	١٠		١٠ فأكثر	من ٩-٨	من ٧-٦	٥-١	٤
المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)	٥		٤ فأكثر	٣	٢	١	٤
المؤتمرات وورش العمل الدولية (خارج الوطن)	٥		٥	٤	٣	٢	١
خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وخدمات الأبحاث	٥		٥	٤	٣	٢	١
جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية	١٠		١٠	٨	٦	٥	٤
الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)	٥		٣ فأكثر	٢	١	٥	٤
المناصب الإدارية بالجامعة	(٥)		٥	٤	٣	٢	١
الإجمالي	(١٠٠)						

** يشترط الحصول على ٧٥% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التقديرية.
** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائية).

رئيس القسم _____ وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث

يعتمد: _____
عميد الكلية



نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية في مجالى الآداب والعلوم الإنسانية- والعلوم التربوية

الوظيفة:

اسم المتقدم:

عناصر التحكم				الدرجة	الدرجة النهائية	النشر العلمى
					(٤٠)	
تقسم الأربعون درجة على النحو التالى: تحسب درجة واحدة لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات محلية تحسب درجتان لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات إقليمية تحسب ثلاث درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية ليس لها معامل تأثير أو مؤتمر دولى خارج المنطقة تحسب أربع درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية لها معامل تأثير						
					(٥٥)	التقييم العلمى
الرسائل العلمية					١٠	
١٠ فأكثر	من ٨-٩	من ٦-٧	١-٥			
١٠	٨	٦	٤			
٤ فأكثر	٣	٢	١			
٢٠	١٥	١٠	٥			
المؤتمرات وورش العمل الدولية					٥	
إلقاء شفهي Oral						
٤ فأكثر	أقل من ٤	٥ فأكثر	أقل من ٥			
٥	٤	٣	٢			
خدمات مجتمعية فى مجال التخصص وخدمة الجامعة وحدائق الأبحاث					٥	
خدمة الجامعة						
٢	٢	٢	١			
جوائز دولية أو جوائز دولة أو منحة علمية دولية (ألكسندر -AvH فولبرايت)					١٠	
جائزة الجامعة التشجيعية					٥	
٣ فأكثر						
٥						
الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر وتحكيم البحوث (مع الإثبات)					٥	
٣ فأكثر						
٥						
المناصب الإدارية بالجامعة					(٥)	
رئيس	نائب	عميد أو مدير مركز بالجامعة	وكيل أو مدير وحدة بالجامعة	رئيس قسم أو مدير وحدة بالكلية		
٥	٤	٣	٢	١		
					(١٠٠)	الإجمالى

** يشترط الحصول على ٧٥% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التقديرية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع فى مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائية).

وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد
عميد الكلية

**نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التشجيعية
في مجال العلوم الأساسية أو الهندسية والتكنولوجية
أو الزراعية والبيطرية أو الطبية والصيدلانية**

اسم المتقدم: _____ الوظيفة: _____

عناصر التحكم					الدرجة النهائية	الدرجة
النشر العلمي					(٥٥)	
مجموع معامل التأثير					٢٠	
Impact Factor						٤٠ فاكتر
البحث ذو الأعلى معامل تأثير					٥	٣٠ فاكتر
Impact Factor						٢٠ فاكتر
مجموع الاستشهادات المرجعية					٢٠	٢٠٠ فاكتر
Total Citation						٢٠ فاكتر
معامل التأثير الشخصي					١٠	١٢ فاكتر
h- Index						١٠ فاكتر
التقييم العلمي					(٤٠)	
الرسائل العلمية والمشروعات البحثية التطبيقية					١٠	١٠ فاكتر
المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)					٥	٤ فاكتر
المؤتمرات وورش العمل الدولية (خارج الوطن)					٥	٥ فاكتر
خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وخدمة الأبحاث					٥	٥ فاكتر
جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية					١٠	١٠ فاكتر
الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)					٥	٣ فاكتر
المساهمة في توكيد الجودة بالمؤسسة					(٥)	٥ فاكتر
الإجمالي					(١٠٠)	

** يشترط الحصول على ٦٥% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التشجيعية.
** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائية).

رئيس القسم وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث

يعتمد،،،
عميد الكلية



نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التشجيعية في مجال الآداب والعلوم الإنسانية- والعلوم التربوية

الوظيفة:

اسم المتقدم:

عناصر التحكم				الدرجة	الدرجة النهائية	النشر العلمي
					(٤٠)	
تقسم الأربعون درجة على النحو التالي: تحسب درجة واحدة لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات محلية تحسب درجتان لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات إقليمية تحسب ثلاث درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية ليس لها معامل تأثير أو مؤتمر دولي خارج المنطقة تحسب أربع درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية لها معامل تأثير						
					(٥٥)	التقييم العلمي
الرسائل العلمية					١٠	
٥-١	٧-٦ من	٩-٨ من	١٠ فاكتر			
٤	٦	٨	١٠			
١	٢	٣	٤ فاكتر		٢٠	المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)
٥	١٠	١٥	٢٠			
معلق Poster		إلقاء شفهي Oral			٥	المؤتمرات وورش العمل الدولية
أقل من ٥	٥ فاكتر	أقل من ٤	٤ فاكتر			
٢	٣	٤	٥			
خدمات مجتمعية	حداثة البحوث (حد أدنى ٢ بحث آخر ٥ سنوات)	خدمة الجامعة			٥	خدمة مجتمعية في مجال التخصص
١	٢	٢				
جائزة الجامعة التشجيعية		جوائز دولية أو جوائز دولة أو منحة علمية دولية (الكسندر AvH فولبرايت)			١٠	جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية
٥		١٠				
أقل من ٣		٣ فاكتر			٥	الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر وتحكيم البحوث (مع الإنبات)
٣		٥				
مشارك فقط		رئيس ومشارك			(٥)	المساهمة في توكيد الجودة بالمؤسسة
٣		٥				
					(١٠٠)	الإجمالي

** يشترط الحصول على ٦٥% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التشجيعية.

** تضاف (٥) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائية).

وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد،،،،
عميد الكلية



قطاع الدراسات العليا والبحوث
الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية
إدارة العلاقات الثقافية

**نموذج تقييم السادة المتقدمين
لجوائز النشر العلمى الدولى
International Publication Awards
Minia University**

*** Name (Corresponding Author): Prof.**

Faculty:

Dept.:

Tel. Home:

Email:

Tel. Work:

Mobil:

*** Title:**

Journal:

ISSN:

Field Area of the Research:

Country:

Impact Factor:

Authors (Researchers of Minia University Only)	Signature

Dean/ Vice Dean

Signature

نموذج تقييم
أفضل رسالة دكتوراه

قسم:
تاريخ المنح:

كلية:
اسم الباحث:

		عنوان الرسالة باللغة العربية:
		عنوان الرسالة باللغة الإنجليزية:
		عدد الأبحاث المنشورة دولياً:
		مجموع معامل التأثير:
أكاديمي	تطبيقي	مجال البحث (تطبيقي أم أكاديمي)

وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد،،،
عميد الكلية

**نموذج تقييم
أفضل رسالة ماجستير**

قسم:
تاريخ المنح:

كلية:
اسم الباحث:

		عنوان الرسالة باللغة العربية:
		عنوان الرسالة باللغة الإنجليزية:
		عدد الأبحاث المنشورة دولياً:
		مجموع معامل التأثير:
أكاديمي	تطبيقي	مجال البحث (تطبيقي أم أكاديمي)

وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث

رئيس القسم

يعتمد،،،
عميد الكلية

استمارة ترشيح لجائزة الجامعة للموظف المثالي على مستوى الكليات

- ١- الاسم رباعى :
- ٢- تاريخ الميلاد :
- ٣- الوظيفة :
- ٤- الإدارة التابع لها :
- ٥- الدرجة الوظيفية وتاريخ شغلها :
- ٦- تاريخ التعيين بالجامعة أو النقل إليها :
- ٧- سنوات الخدمة :
- ٨- المؤهل العلمى والأخير :
- ٩- الخبرات الوظيفية السابقة :
- ١٠- الدورات التدريبية :
 - * اسم الدورة:
 - * تاريخ الحصول عليها:
 - * درجة الحصول عليها:
- ١١- شهادة الحصول على دورات فى الحاسب الآلى (ترفق) :
 - * تاريخ الحصول عليها:
- ١٢- القيام بأعمال مميزة (تذكر) :
- ١٣- حصوله على مؤهل أثناء الخدمة (يرفق صورة) :
 - * اسم المؤهل:
 - * تاريخ الحصول عليها:
- ١٤- حصوله على شهادات تقدير (ترفق) :
 - * جهة منحه الشهادة:
 - * تاريخ منحه الشهادة:
- ١٥- تقديرات آخر ثلاث سنوات :
- ١٦- موقفه من الجزاءات :

يعتمد،،،
عميد الكلية

*يرفق:

- تفصيل عن البنود المذكورة والمستندات.

استمارة ترشيح لجائزة الجامعة للعامل المثالي على مستوى الكليات

- ١- الاسم رباعى :
- ٢- تاريخ الميلاد :
- ٣- الوظيفة :
- ٤- الإدارة التابع لها :
- ٥- الدرجة الوظيفية وتاريخ شغلها :
- ٦- تاريخ التعيين بالجامعة أو النقل إليها :
- ٧- سنوات الخدمة :
- ٨- القيام بأعمال مميزة (تذكر) :
- ٩- حصوله على مؤهل أثناء الخدمة (يرفق صورة) :
- ١٠- تاريخ الحصول عليه :
- ١١- تقديرات آخر ثلاث سنوات :
- ١١- موقفه من الجزاءات :

يعتمد،،،
عميد الكلية

*يرفق:

- تفصيل عن البنود المذكورة والمستندات.

استمارة ترشيح لجائزة الجامعة للموظف المثالي على مستوى الإدارات / الأمن الجامعي

- ١- الاسم رباعي :
- ٢- تاريخ الميلاد :
- ٣- الوظيفة :
- ٤- الإدارة التابع لها :
- ٥- الدرجة الوظيفية وتاريخ شغلها :
- ٦- تاريخ التعيين بالجامعة أو النقل إليها :
- ٧- سنوات الخدمة :
- ٨- المؤهل العلمي والآخر :
- ٩- الخبرات الوظيفية السابقة :
- ١٠- الدورات التدريبية :
 - * اسم الدورة:
 - * تاريخ الحصول عليها:
 - * درجة الحصول عليها:
- ١١- شهادة الحصول على دورات في الحاسب الآلي (ترفق) :
 - * تاريخ الحصول عليها:
- ١٢- القيام بأعمال مميزة (تذكر) :
- ١٣- حصوله على مؤهل أثناء الخدمة (يرفق صورة) :
 - * اسم المؤهل:
 - * تاريخ الحصول عليها:
- ١٤- حصوله على شهادات تقدير (ترفق) :
 - * جهة منحه الشهادة:
 - * تاريخ منحه الشهادة:
- ١٥- تقديرات آخر ثلاث سنوات :
- ١٦- موقفه من الجزاءات :

يعتمد،،،
مدير عام الموارد البشرية

*يرفق:

- تفصيل عن البنود المذكورة والمستندات.

استمارة ترشيح لجائزة الجامعة للعامل المثالي على مستوى الإدارات / الأمن الجامعي

- ١- الاسم رباعي :
- ٢- تاريخ الميلاد :
- ٣- الوظيفة :
- ٤- الإدارة التابع لها :
- ٥- الدرجة الوظيفية وتاريخ شغلها :
- ٦- تاريخ التعيين بالجامعة أو النقل إليها :
- ٧- سنوات الخدمة :
- ٨- القيام بأعمال مميزة (تذكر) :
- ٩- حصوله على مؤهل أثناء الخدمة (يرفق صورة) :
- ١٠- تاريخ الحصول عليه :
- ١١- تقديرات آخر ثلاث سنوات :
- ١١- موقفه من الجزاءات :

يعتمد ، ، ،
مدير عام الموارد البشرية

*يرفق :

- تفصيل عن البنود المذكورة والمستندات .